

L'EXPERIENCE SLII®

Les objectifs de SLII®

- Apprendre à fixer des objectifs motivants
- Diagnostiquer le niveau de développement du collaborateur
- Adapter son style de management à la situation et à la personne
- Améliorer la qualité des entretiens individuels

Résultats

- L'adoption d'un vocabulaire et d'une approche du leadership communs à tous qui imprègnent la culture de l'entreprise
- Des managers particulièrement compétents et flexibles sachant développer et retenir les talents
- Une responsabilisation mutuelle dans l'atteinte des objectifs
- L'engagement des équipes et l'établissement d'un sentiment de partenariat
- Des managers qui savent adapter le style de leadership à la situation
- Une réactivité accrue des collaborateurs qui reçoivent le style de leadership adapté – au moment opportun – et n'hésitent plus à demander le soutien dont ils ont besoin
- Une plus grande autonomie des collaborateurs qui gagnent en compétences, motivation et confiance

Cible

Cadres supérieurs, managers à tous les niveaux de l'entreprise, chefs de projets, chefs d'équipes, managers de proximité et toute personne dans un rôle de management souhaitant accroître son efficacité.

Déroulement du programme

La formation n'est pas un simple atelier, mais une expérience d'apprentissage en quatre phases :

- Démarrage – modules e-learning et exercices en ligne destinés à établir le contexte de la formation et à impliquer les apprenants en amont de la formation (auto-formation)
- Apprentissage – activités d'apprentissage destinées à former les participants aux compétences, au vocabulaire et aux entretiens d'un leader situationnel (jour 1 de la formation)
- Approfondissement – activités et exercices de mise en pratique destinés à approfondir les apprentissages (jour 2 de la formation)
- Maîtrise – modules e-learning et exercices en ligne destinés à poursuivre l'apprentissage de manière à ce que les compétences SLII® deviennent des automatismes (auto-formation)

En s'appuyant sur la théorie et les concepts qui ont fait du Leadership Situationnel II (SLII®) le modèle de leadership le plus diffusé dans le monde depuis plus de 30 ans, l'Expérience SLII® change la donne avec des techniques immersives qui permettent un apprentissage rapide, complet et efficace de SLII®.

Pour devenir un leader que l'on a envie de suivre, le manager doit fixer des objectifs clairs et atteignables, adopter un style de leadership adapté, suivre la performance et fournir un feedback adéquat. L'objectif du leader situationnel est d'aider ses collaborateurs à développer leur compétence, leur motivation et leur confiance en eux.

SLII® stimule l'efficacité, l'impact et l'implication des managers et leur apprend à agir en accord avec leurs bonnes intentions et avec les besoins de leurs collaborateurs.

Les difficultés économiques, la mondialisation, la diversité culturelle et générationnelle et le rythme effréné du changement sont autant d'arguments en faveur d'un programme de formation au leadership susceptible d'impliquer rapidement les apprenants, de leur offrir de multiples occasions de renforcer et de mettre en pratique leurs compétences et de leur proposer un suivi pour mettre en œuvre ces compétences avec leurs équipes. C'est la promesse de SLII®: un programme d'apprentissage interactif et pragmatique et des outils qui aident les managers à développer leur flexibilité.

Blanchard | Channel
Partner Network | Partner

Contactez-nous www.vitalsmarts.fr | 03 88 66 66 70 | contact@vitalsmarts.fr