

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Comment identifier et réagir face à ce type de comportements déviants en entreprise ?

8 femmes sur 10 déclarent avoir été confrontées à des attitudes sexistes dans leur vie professionnelle. Les manifestations du sexisme et du harcèlement sexuel au travail sont multiformes et complexes : elles peuvent être ressenties différemment selon les personnes qui les subissent et être lourdes de conséquences pour les individus qui en sont victimes.

**Comment distinguer drague lourde et agissement sexiste ?
Quid du sexisme ordinaire sous couvert d'humour ?**

En réponse à ces actes, l'auteur d'agissements sexistes ou de harcèlement sexuel doit être recadré. Une mission délicate qui n'en est pas moins nécessaire.

Objectifs de la formation :

- Identifier les comportements déviants pour les signaler à temps
- Être à l'écoute pour réagir à temps
- Libérer la parole des victimes
- Identifier les bons interlocuteurs

À qui s'adresse cette formation ?

- Tout collaborateur
- Les managers
- Les équipes ressources humaines
- Les partenaires sociaux

Modalités techniques :

- Livraison au format SCORM sur votre plateforme LMS
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Accès possibles via notre plateforme Campus Wolters Kluwer
- Options de personnalisation : charte graphique & logo

Durée : 20 minutes

Langues disponibles : Français

Localisation possible en toute langue

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- 1 Connaître le contexte des violences sexistes au travail
- 2 Identifier les agissements sexistes en entreprise
- 3 Appréhender les faits de harcèlement sexuel :
 - Dans une relation hiérarchique
 - En dehors du temps et du lieu de travail
 - Au travers d'outils numériques
- Les sanctions disciplinaires et judiciaires encourues
- 4 Comment réagir en tant que témoin, en tant que victime
- 5 A qui s'adresser dans l'entreprise et en dehors ?

QUIZ D'ÉVALUATION

Evaluer la bonne acquisition des éléments clés du processus d'embauche.

Fiche mémo téléchargeable



Contacts

Julie MALBETE

Responsable Grands Comptes

01 85 58 37 24 / 06 23 94 07 24

julie.malbete@wolterskluwer.com

Gilles MANUEL-BUCHARD

Responsable Développement

01 85 58 35 87 / 06 50 69 83 05

gilles.manuelbuchard@wolterskluwer.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le contexte des violences sexuelles au travail

60% des Européennes ont été victimes de sexisme ou de harcèlement sexuel au travail

CONTEXTES PROFESSIONNELS

- Equipe majoritairement masculine
- Contact direct avec le public
- Tenue professionnelle « sexy »

Les obligations de réclamation renforcées pour se conformer aux entreprises ont un harcèlement sexuel

Tous impliqués :

- les équipes
- les partenaires
- les managers
- et tous les autres avec efficacité

1 | Savoir identifier

Savoir réagir face à ces comportements déviants

En tant que VICTIME

En tant que TÉMOIN

2 | Savoir réagir

Infographies interactives

Quiz audios

EXTRAIT N°2

« Quelle est la différence entre une blonde et un répondeur ? Lui au moins il retient les messages ! »

Que pourriez-vous répondre face à ce type de situation ?

- ☐ Hé bien non, je ne trouve pas ça drôle, c'est plutôt humiliant !
- ☐ Je te conseille d'éviter ces blagues sexistes car tu risques de vexer quelqu'un et de te mettre en difficulté.

VALIDER

2 | Savoir réagir

DESCRIPTION DES FAITS

SOYEZ FACTUEL

EMOTION

PARLER DE VOTRE RESS

SOLUTION

POUR NE PAS RECOMMEN

CONCLUSION

TERMINER PAR UNE NOTE PO

AMBIANCE SEXISTE

PRATIQUES INCONSCIENTES

COMBATTRE NOS STÉRÉOTYPES

Vidéos d'experts

1 Dans une relation hiérarchique

2 François, le manager de Samia lui fait systématiquement une remarque sur sa tenue qui la fait rougir.

3 Il fixe des réunions tardives le soir, toujours en tête-à-tête dans son bureau. A l'issue de chacune de ces réunions, François lui propose de boire un verre en lui précisant qu'il se fera un plaisir de la raccompagner. Proposition qu'elle décline.

Quels sont les comportements de François qui présentent un risque de harcèlement sexuel ?

- ☐ Les remarques sur la tenue
- ☐ Les réunions tardives en tête à tête
- ☐ Les propositions répétées de la raccompagner

VALIDER

1 | Savoir identifier

Quiz formatifs