

e-learning

MANAGER EN HYBRIDE ET À DISTANCE

Formez vos managers aux bonnes pratiques de management à distance

DROIT SOCIAL

Apprendre à manager une équipe dont les collaborateurs travaillent sur site et à distance est aujourd'hui devenu essentiel.

L'objectif de ce module est d'accompagner les managers vers de nouvelles pratiques managériales.

Il permettra à chacun d'identifier son rôle et ses missions, d'adopter la bonne posture & de définir son organisation d'équipe.

Objectifs de la formation :

- Identifier son rôle et ses missions
- Adopter la bonne posture
- Définir son organisation d'équipe en mode hybride

À qui s'adresse cette formation ?

- Les managers
- La direction de l'entreprise

Modalités techniques :

- Livraison au format SCORM sur votre plateforme LMS
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Accès possibles via notre plateforme Campus Wolters Kluwer
- Options de personnalisation : charte graphique & logo

Durée : 25 minutes

Langues disponibles : Français et Anglais  
Localisation possible en toute langue

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- 1 Responsabiliser en favorisant l'autonomie des collaborateurs
- 2 Définir avec mes collaborateurs les modalités de suivi à adopter
- 3 Faire des feed-back constructifs à distance
- 4 Développer l'engagement des collaborateurs à distance
- 5 Repenser les processus, les rituels et les modes de fonctionnement de l'équipe en mode hybride
- 6 Maintenir une proximité relationnelle individuelle et collective

QUIZ D'ÉVALUATION

Evaluer la bonne acquisition des éléments clés du management à distance.

Fiche mémo téléchargeable



Contacts

Julie MALBETE

Responsable Grands Comptes

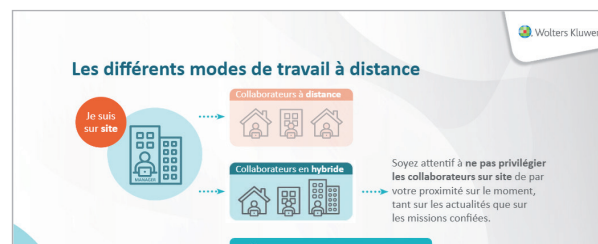
01 85 58 37 24 / 06 23 94 07 24

julie.malbete@wolterskluwer.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Vidéos d'expert



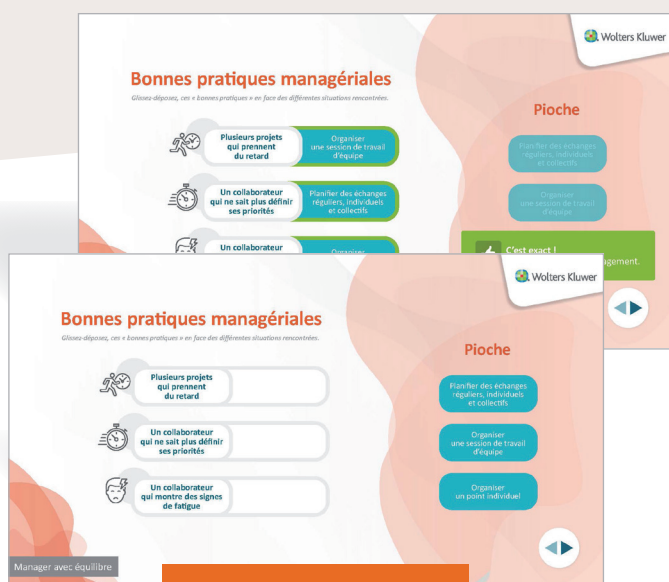
Infographies animées



Mises en situation immersives



Buzzer



Glissé-Déposé



Quiz d'évaluation final