

e-learning

DROIT SOCIAL

RECRUTER SANS DISCRIMINER

Répondre au principe de non-discrimination tout en professionnalisant son processus de recrutement

Depuis le 30 janvier 2017, le Code du travail impose aux entreprises de plus de 300 salariés de former à la **non-discrimination** à l'embauche les collaborateurs qui en ont la charge au moins une fois tous les cinq ans.

Au-delà de cette obligation, un certain nombre d'études confirment que **la diversité en entreprise** est source d'avantages concurrentiels et commerciaux.

Maîtriser le processus de recrutement de l'annonce de poste, jusqu'à l'entretien est donc fondamental :

Quelles mentions puis-je introduire dans l'annonce ? Sur quels éléments puis-je questionner le candidat ? Y a-t-il des questions à ne pas poser en entretien ?

Ce module répond à l'ensemble de ces questions et à bien d'autres encore grâce à un contenu accessible, interactif et connecté à la réalité professionnelle des apprenants.

Objectifs de la formation :

- Appréhender le principe de non-discrimination ;
- Identifier les critères de discriminations retenus par la loi ;
- Appréhender les situations et comportements à risque dans un processus de recrutement ;
- Prescrire certains comportements vertueux pour aller vers plus de diversité.

À qui s'adresse cette formation ?

- Tout collaborateur en charge du recrutement
- Les managers
- Les équipes ressources humaines

Modalités techniques :

- Livraison au format SCORM sur votre plateforme LMS
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Accès possibles via notre plateforme Campus Wolters Kluwer
- Options de personnalisation : charte graphique & logo

Durée : 20 minutes

Langues disponibles : Français et Anglais  

Localisation possible en toute langue

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- 1 Mise en situation : Savoir rédiger une annonce conforme à la législation.**
- 2 Jeu des 5 erreurs : Identifier et détecter les critères discriminants.**
- 3 Infographie interactive sur le cadre légal des discriminations :**
 - Les 24 critères de discriminations ;
 - Le principe de non discriminations ;
 - Les sanctions encourues.
- 4 Quiz sur situations courantes de discriminations portant sur :**
 - Le sexe ;
 - L'état de santé ;
 - L'âge...
- 5 ise en situation avec Quiz : Savoir questionner le candidat en respectant les règles de non-discrimination.**
- 6 Quiz de synthèse : Les questions incontournables à poser en entretien.**

QUIZ D'ÉVALUATION

Evaluer la bonne acquisition des éléments clés du processus d'embauche.

Fiche mémo téléchargeable



Contacts

Julie MALBETE

Responsable Grands Comptes

01 85 58 37 24 / 06 23 94 07 24

julie.malbete@wolterskluwer.com

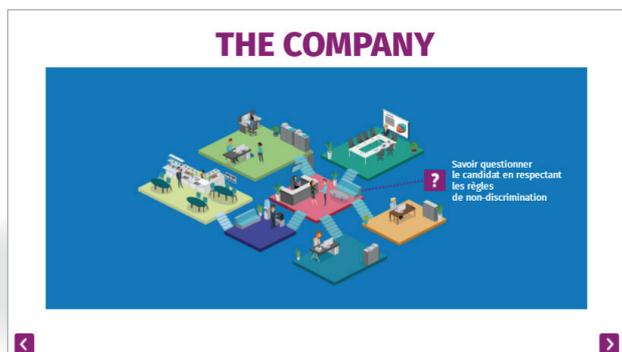
Gilles MANUEL-BUCHARD

Responsable Développement

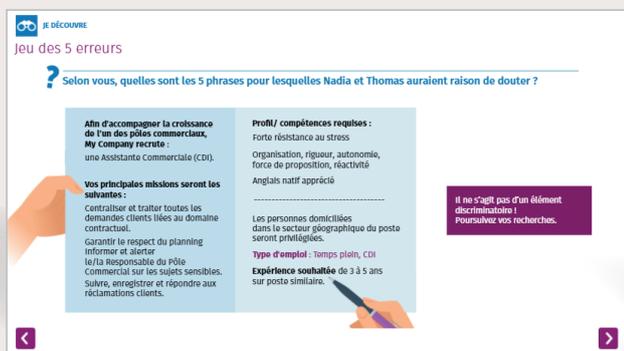
01 85 58 35 87 / 06 50 69 83 05

gilles.manuelbuchard@wolterskluwer.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Menu de navigation dans l'univers My Company.



Infographies interactives



Mises en situation immersives



Quiz formatifs