

PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS ET FAVORISER LA DIVERSITÉ

Sécuriser ses pratiques tout en faisant progresser son entreprise

DROIT SOCIAL

1 européen sur 8 estime faire partie d'un groupe exposé au risque de discrimination en raison de son origine ethnique, de son handicap, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son âge ou encore de ses convictions. C'est ce que révèle une étude récente de la commission Européenne.

Chacun peut être acteur ou victime de discriminations en entreprise.

Ainsi, sensibiliser les collaborateurs est une étape essentielle pour prévenir la discrimination et promouvoir la diversité en direction plus particulièrement des femmes, des différentes nationalités, des générations (jeunes et séniors), des personnes en situation de handicap.

Ce module est une étape essentielle pour plus de performance, encourager des relations collectives respectueuses et favoriser une meilleure cohésion.

Objectifs de la formation :

- Sécuriser et adopter les bons comportements
- Intégrer le principe de non-discrimination
- Réagir de façon appropriée face aux discriminations
- Prendre conscience de la diversité en entreprise
- Promouvoir des mesures quotidiennes et adaptées en faveur de la diversité

À qui s'adresse cette formation ?

- Tout collaborateur
- Les managers
- Les équipes ressources humaines
- Les partenaires sociaux

Modalités techniques :

- Livraison au format SCORM sur votre plateforme LMS
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Accès possibles via notre plateforme Campus Lamy Liaisons
- Options de personnalisation : charte graphique & logo

Durée : 35 minutes

Langues disponibles : Français et Anglais
Localisation possible en toute langue

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- 1 Le contexte Français et international**
- 2 Le cadre légal des discriminations :**
 - Les 25 critères de discriminations ;
 - Le principe de non-discrimination ;
 - Les sanctions encourues.
- 3 Les situations courantes de discriminations :**
 - Handicap (recrutement) ;
 - Femmes (congés parentaux) ;
 - Origine culturelle et sociale.
- 4 Réagir de façon appropriée en situation professionnelle**
- 5 Comprendre les mécanismes de production des discriminations**
- 6 Favoriser la diversité en entreprise :**
 - L'égalité Femmes - Hommes ;
 - Le Handicap ;
 - L'Interculturel ;
 - L'Intergénérationnel ;
 - Les orientations sexuelles et les identités de genre

QUIZ D'ÉVALUATION

Évaluer la bonne acquisition des éléments clés du module.

► **Fiche mémo téléchargeable**



Contacts

Julie MALBETE

Responsable du Service E-Learning

06 23 94 07 24

julie.malbete@wolterskluwer.com

