Wolters Kluwer

LAMY LIAISONS SOCIALES

e-learning

DROIT SOCIAL / RH

DROIT À LA DÉCONNEXION POUR LES MANAGERS

Une utilisation intelligente et durable des outils numériques

Le « nouveau » droit à la déconnexion prévu par la loi Travail du 8 août 2016 prévoit la possibilité pour les salariés de bénéficier de périodes de repos sans contact avec son activité professionnelle.
Elle prévoit aussi une obligation de négociation annuelle avec les représentants du personnel sur les modalités d'exercice de ce droit.

A défaut d'accord, les entreprises doivent mettre en œuvre ce droit au moyen d'une charte et prévoir des dispositifs de formation et de sensibilisation à un usage raisonnable des outils numériques.

Cet e-learning vous permet donc de sensibiliser vos managers sur leur rôle au quotidien dans la mise en œuvre du droit à la déconnexion.

Objectifs de la formation :
- Comprendre le Droit à la déconnexion
- Appliquer le Droit à la déconnexion au quotidien
- Communiquer les bonnes pratiques du Droit à la déconnexion au sein de ses équipes

À qui s'adresse cette formation ?
- Managers
- Directeurs opérationnels

Modalités techniques :
- Livraison au format SCORM sur votre plateforme LMS
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Accès possibles via notre plateforme Campus Wolters Kluwer
- Contenu consultable par les publics en situation de handicap (module sonorisé et vidéos sous-titrées)
- Options de personnalisation : charte graphique & logo / contenus sur-mesure

Durée : 25 minutes

Langue disponible : Français

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

1 Qu'est-ce que le droit à la déconnexion ?
- Les risques d'une connectivité au travail durant les temps de repos
- Les temps de travail et de repos
- Le rôle du manager pour un juste dosage dans la mise en œuvre du droit à la déconnexion
- Les 3 points clés du cadre juridique du droit à la déconnexion

2 Comment mettre en pratique le droit à la déconnexion ?
- Les 4 modèles de connexion au travail
- 4 questions pratiques que se posent les managers

3 Les bonnes pratiques à transmettre à vos équipes
- Pratiquer une hygiène informationnelle individuelle
- Apprendre à gérer la rivalité des temps
- Réguler sa charge mentale pour conserver ses capacités cognitives
- Maîtriser les temps de réponse aux sollicitations
- Gérer son absence et sa présence au travail
- Eviter la dispersion dans les activités

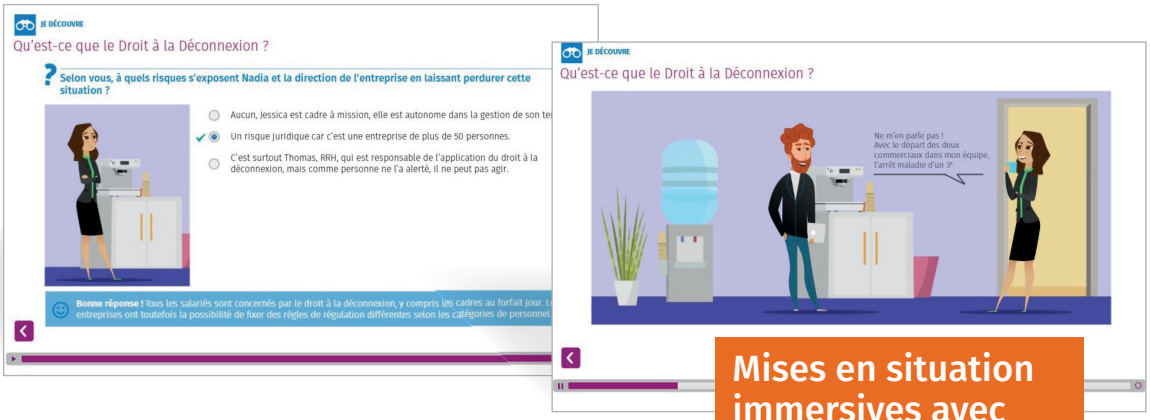
4 Quiz d'évaluation
- Evaluez la bonne acquisition des éléments clés du Droit à la Déconnexion

Contacts

Gilles MANUEL-BUCHARD
Responsable Développement
01 85 58 35 87 / 06 50 69 83 05
gilles.manuelbuchard@wolterskluwer.com

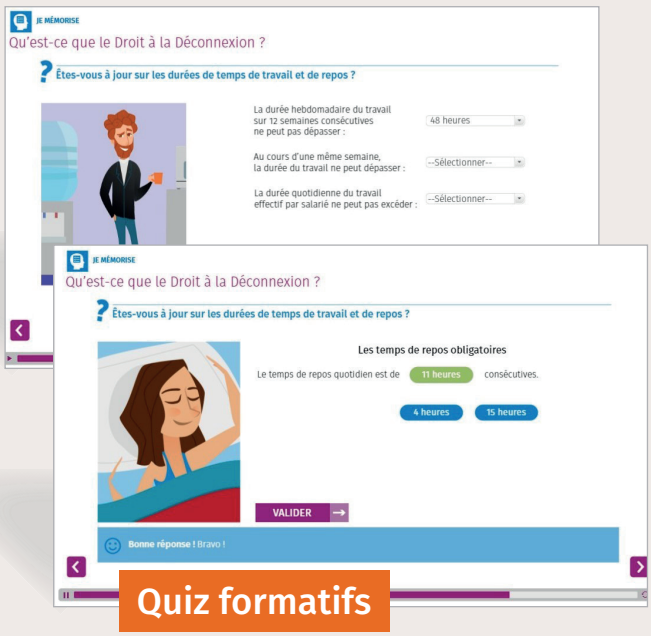
Julie MALBETE
Responsable Grands Comptes
01 85 58 37 24 / 06 23 94 07 24
julie.malbete@wolterskluwer.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

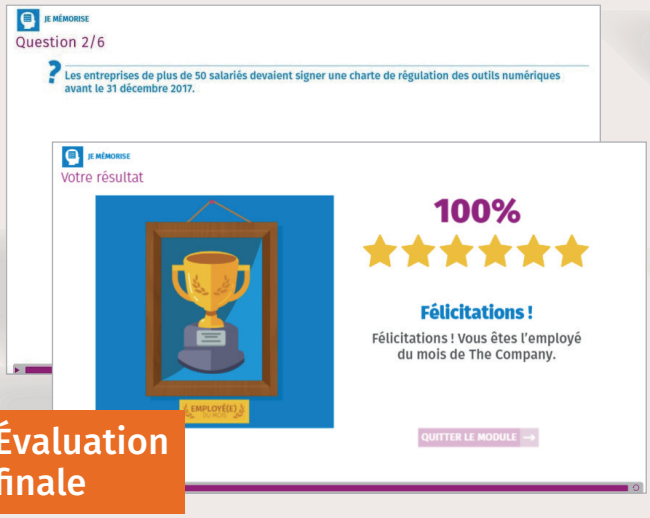


Mises en situation immersives avec dialogues sonorisés

Shémas animés et vidéos d'expert illustrées



Quiz formatifs



Évaluation finale

Fiches Mémos téléchargeables

WK-CRÉATION - F_C_DRT_DECONNEXION-A4 [NA]