



Communiqué de Presse – Qoveo – Juin 2013

Le développement et la gestion des talents, l'évaluation des compétences, la formation peuvent s'avérer être une tâche ardue et difficilement réalisable dans certains secteurs d'activité.

Atak, l'enseigne d'Auchan en Russie, fait partie de ces entreprises en très forte croissance pour lesquelles la gestion du capital humain est devenue un enjeu majeur.

Le développement rapide, aussi bien en nombre de supermarchés discount qu'en zones géographiques pose le problème : **Comment gérer les ressources humaines de manière centralisée et homogène dans un contexte hétérogène (points de vente du centre-ville de Moscou, en banlieue, en province) ?**

En effet, pour Atak, il est indispensable de pouvoir évaluer les collaborateurs, suivre les évolutions de carrière, et l'évolution globale du professionnalisme de l'Enseigne. De plus, il devient stratégique de pouvoir repérer rapidement les potentiels et les hauts potentiels de demain.

C'est pour répondre à ces besoins, qu'Atak a choisi d'adopter QoPilot, la suite RH 100% SaaS de Qoveo qui réunit toutes les composantes d'une gestion efficace des talents : gestion et évaluation des compétences, gestion des entretiens annuels, gestion des plans de successions, gestion des formations, LMS, etc.

Au-delà des outils, il était également important pour Atak de s'assurer des bonnes pratiques managériales, et plus particulièrement en ce qui concerne l'évaluation des collaborateurs par les managers.

Atak a donc confié à Qoveo l'ingénierie du dispositif de formation adéquat. Cela se traduit par un parcours en blended learning, composé de modules e-learning et de formations en présentiel.

Ce parcours d'apprentissage présente en 3 grands objectifs et enjeux.

➔ <u>Préciser</u>	➔ <u>Optimiser</u>	➔ <u>Afin de dynamiser</u>
<ul style="list-style-type: none"> Le contenu de la fonction et les priorités. La perception du manager sur l'activité du collaborateur. 	<ul style="list-style-type: none"> Les compétences. Les relations avec la hiérarchie par une meilleure connaissance réciproque 	<ul style="list-style-type: none"> Les relations de travail pour progresser ensemble. L'action de chacun par la mise en place d'objectifs motivants

A l'issue de ce parcours, les apprenants seront capables de diriger au mieux un entretien annuel d'activité.



Témoignage client d'une collaboratrice de chez Atak

« Nous avons apprécié l'écoute et la prise en compte de nos demandes avec une offre adaptée en permanence à nos besoins, qui par ailleurs évoluent très vite !

La disponibilité et la réactivité des personnes en charge de notre dossier est un réel confort.

Il en est de même pour la force de propositions que nous offre Qoveo et qui donne l'impression que les réponses à nos besoins sont établies sur mesure et non en format catalogue.

Enfin, outre la réactivité, la politique tarifaire de Qoveo, et le fait qu'il y ait une version russe de QoPilot ont été des facteurs décisifs dans notre choix. » Cécile Elzière

A propos de QOVEO

Qoveo, jeune PME innovante, éditeur de solutions dédiées à la valorisation du capital humain, propose une plate-forme globale unique sur son marché permettant aux organisations de piloter leur stratégie RH de A à Z. Sa suite Qopilot comporte une série de modules exploitables ensemble ou séparément, consacrés à la gestion et à l'évaluation des compétences, à la gestion des talents et des carrières et à la mise en œuvre et à l'animation des plans stratégiques RH (formation, mobilité, ...), mais aussi à la gestion du recrutement. Associant des spécialistes de la formation et du développement d'outils multimédia et s'entourant de partenaires experts des RH, Qoveo est en mesure d'apporter des réponses adaptées aux besoins des PME et grands groupes, des branches professionnelles, mais également aux structures d'enseignement.

Créé à Lyon en 2007, Qoveo est présent en France, en Tunisie, au Maroc, en Russie et au Canada. Fondée par Christian Gayton et Denis Le Chevalier, l'entreprise compte une trentaine de collaborateurs.

Sur les douze derniers mois, Qoveo a doublé son chiffre d'affaire sur son segment logiciel Saas.

Parmi les organisations qui accordent leur confiance à Qoveo : Axa, BPCE, CNP, Crédit Agricole, Groupama, Sberbank, Mediapost, Orange, Auchan, Carrefour, SNSR, APEC, ManPower, Pôle Emploi, Randstad, Bausch+Lomb, Bayer Cropscience, Boehringer Ingelheim, GSK, Merck Africa, Pfizer, Alstom, Brossette Bti, Federal Mogul, Mecaplast, Nissan, Renault, Rio Tinto Alcan, Wolseley, Allizé Plasturgie, Union des Industries Chimiques, Union des Industries et Métiers de la Métallurgie, Union des Industries du Textile, ...

Qoveo est soutenu par Oséo et la Région Rhône-Alpes, et membre des pôles de compétitivité Imaginove et Cap Digital et du ClusterEdit.

<http://www.qoveo.com>

Contacts presse

Laurent Weil – l.weil@qoveo.com

Victoria Verhovskaia – v.verhovskaia@qoveo.com