

Manager Ready[®], un outil d'évaluation hybride

*DDI France, Expert du Management des Talents depuis plus de 40 ans, lance **Manager Ready[®]** : cet outil hybride d'évaluation des managers regroupe les avantages d'un logiciel en ligne (rapidité et facilité d'implémentation) et l'expertise de consultants expérimentés.*

Paris, le 13 Mai 2013 – **Manager Ready[®]**, le meilleur de l'Assessment et du test, représente une solution innovante et économique d'évaluation des compétences comportementales des managers. L'une des caractéristiques de **Manager Ready[®]** réside dans sa complémentarité entre l'outil en ligne et l'évaluation pratiquée par des experts senior DDI. Cet outil d'évaluation (ou « Assessment »), permet de mesurer très rapidement, et avec une grande facilité de mise en place, les capacités de leadership des managers de premier niveau à l'aide de neuf compétences managériales clés. Les entreprises utilisent **Manager Ready[®]**, pour faire de la sélection et/ou du développement de compétences.

Des situations professionnelles exigeantes et réalistes

La version francophone de **Manager Ready[®]** s'adresse aux managers de premier niveau récemment nommés (moins de 2 ans d'expérience) ou plus expérimentés (2 ans et +), évalués à travers le prisme de plusieurs mises en situation qui, à titre d'exemples, vont de la résolution des conflits avec les clients (compétences managériale N°1 : maîtriser les interactions) à la délégation et à la responsabilisation (N°2 : diriger les autres) jusqu'à l'analyse des problèmes et des opportunités (N°3 : prendre des décisions et planifier), etc...

Ces points clés sont le fruit des 40 ans d'expérience et d'études internationales menées par DDI qui a identifié et regroupé 9 compétences managériales essentielles au sein de trois grands axes :

- les essentiels de l'interaction ;
- diriger les autres ;
- prendre des décisions et planifier.

Basé sur des situations professionnelles exigeantes, réalistes, et communes à tous les pays (1), **Manager Ready**[®] propose des mises en situation à travers des vidéos, des e-mails, des problèmes à résoudre, qui défilent lors d'une demi-journée très dense (problèmes de délais de livraison, de production, conflits personnels, ... le tout en 4 heures). Il apporte des résultats instantanés et de solides enseignements quant aux capacités managériales des participants mais aussi un bilan complet pour leur développement futur.

Cette solution, particulièrement adaptée dans les situations d'embauches et de promotion (pour identifier les personnes qui ont les compétences et la maturité pour assurer un rôle de management) ou pour favoriser le développement des managers, s'appuie sur l'expertise reconnue des consultants seniors de DDI France, filiale de **DDI World** (Pittsburgh, USA), le leader mondial de la gestion des talents, pionnier en matière d'analyse comportementales (2)

Une perte de confiance vis à vis du management

Cette simulation est en phase avec les attentes des entreprises, de plus en plus confrontées à la perte de compétences des cadres (3) et leur manque de confiance envers leur propre management. Selon une étude internationale DDI sur le leadership, réalisée auprès de 13 000 personnes, professionnels des R H et leaders, seul un manager sur 4 a confiance dans son propre management et 37 % des managers, récemment recrutés, ne maîtrisaient pas l'aspect leadership de leur job.

Au-delà des faiblesses révélées par l'étude, **Manager Ready**[®] entend apporter un éclairage sur les compétences acquises et l'écart constaté par rapport à la stratégie de l'entreprise. **Manager Ready**[®] matérialisé sous la forme de rapports individuels ou de groupe, permet de définir les moyens à mettre en place pour satisfaire aux objectifs de la stratégie.

Manager Ready[®], un outil d'évaluation parfait en temps de crise !

Rappelons que cette innovation a été conçue au départ pour évaluer un grand nombre de candidats en lieu et place d'Assessment individuels qui coutent beaucoup plus cher. Rien d'étonnant donc à ce que **Manager Ready**[®] se démarque aujourd'hui de la concurrence (test psychométriques et questionnaires à choix multiple, 360 °, ...) par la facilité de sa mise en place, son prix économique (4) et la pertinence de son approche basée sur l'analyse comportementale. Avec un rapport écrit complet (individuel ou groupe) fourni en 3 jours, **Manager Ready**[®] (contre 10 jours pour une évaluation classique) apporte la qualité de l'Assessment avec la rapidité des produits de tests. Notons à cet effet que les tests psychométriques révèlent plus les intentions des managers (voilà comment j'aimerais agir) que le comportement réel, les actes qui sont eux mis en lumière de façon crue par l'outil d'évaluation **Manager Ready**[®].

Voilà peut-être l'une des raisons qui font que **Manager Ready**[®] a été reconnu, dès sa sortie aux Etats-Unis en 2011, par le magazine « Human Resource » (USA), comme étant l'une des 10 meilleures innovations en matière de RH.

- (1) Seuls les acteurs, le langage (anglais américain, anglais indien, anglais UK, allemand, chinois, version francophone) et les consultants sont différents d'un pays à l'autre.
- (2) Dans les années 70, l'administration américaine a souhaité mettre en place des méthodes objectives de sélection et de promotion, en dehors de la couleur de peau, de l'âge et du genre des personnes. Ce fut le début de l'analyse comportementale, dont DDI, en la personne de son créateur Bill Byham, fut l'un des pionniers aux Etats-Unis. Aujourd'hui, DDI World est le leader mondial du Management des Talents : plus de 250 000 managers utilisent chaque année les programmes de développement du leadership DDI et plus de 20 millions de candidats ont été sélectionnés avec succès en utilisant les méthodes DDI d'entretien comportemental, les tests de personnalités ou encore les solutions d'Assessment. Créée en France en 1993, DDI France emploie plus d'une vingtaine de consultants.
- (3) Selon l'étude DDI « Finding the first rung », réalisée en 2010 auprès de 1130 managers aux USA, seul 56 % des nouveaux managers ont une bonne compréhension des clés de la réussite et 95 % d'entre eux ont au moins une lacune en termes de compétences managériales.
- (4) Avec un prix dégressif partant de 450 Euros par participant pour un Assessment complet, avec un rapport écrit, **Manager Ready**[®] est 10 fois moins cher qu'un Assessment classique en centre d'évaluation.

Contact DDI : Julie Vedrinne

Tel : 01.78.42.36.98

E.Mail : julie.vedrinne@ddiworld.com

Contact presse : Michel Floirat

Tel : 06 80 14 30 77

E.Mail : envicom@club-internet.fr

DDI, l'expert du Management des Talents depuis 40 ans, aide les entreprises à réduire l'écart entre les talents existants aujourd'hui et les besoins stratégiques de demain. Faire émerger les dirigeants de demain, sélectionner et accompagner les talents, développer des managers exceptionnels font partie des expertises de DDI qui permettent aux entreprises de mettre en phase leur priorité business avec une gestion optimisée des talents. DDI France compte parmi ses clients : Air Liquide, BNP Paribas, Constellium, Dassault Systèmes, Euler Hermès, Gefco, Nissan, Philips, PSA, Sanofi-Aventis, Toyota, Vinci...